



Walburga Ludwig

Diplom-Sozialpädagogin

Wofür ich stehe

- In komplexen Umbruchsituationen mit kühlen Kopf und heißer Leidenschaft Lösungen zu generieren
- „Konsequent analytisch, klar strukturiert, verblüffend intuitiv und kreativ“ –so lautet eine immer wiederkehrende Rückmeldung von Kunden, auf die ich stolz bin
- Mit den Grundprinzipien der Systemischen Beratung zu arbeiten bedeutet für mich: Die Potenziale meiner Kunden zu entwickeln, die Eigenkräfte zu stärken und sich auf das Wesentliche zu fokussieren

Arbeitsschwerpunkte

Strategieberatung

- Aufbau eines großflächigen Programms für einen Kulturwandel nach einer massiven Krisensituation eines markenführenden Unternehmen
- Aufbau einer Exzellenzstrategie, die Management, Führung, Prozesse, Kooperation und ein neues Leistungsverständnis umfassen.
- Entwicklung von Ownership, Engagement und Selbstermächtigung im Rahmen der Strategieentwicklung für einen IT-Bereich
- Entwicklung und Implementierung strategischer Personalentwicklungsinstrumente im Rahmen der strategischen Ausrichtung eines HR-Bereiches

Organisationsentwicklung und Changemanagement

„Wenn ein bisschen Software die Grundfeste der Zusammenarbeit verändert...“

„Wenn Führungsanforderungen, Prozesse und Kooperation zur Turboleistung werden sollen“.

- Entwicklung generischer Konzepte zu großflächigen Changeprojekten
- Architektur, Steuerung und Supervision von Changeprozessen
- Methodische Beratung für einen Flächenvertrieb
- Umsetzung von Changemanagement Workshops für die oberste Ebene von Niederlassungen und Changemanagement Training für Führungskräfte
- Changemanagement nach krisenhaften Umbrüchen durch massive Verletzung des Markenkerns eines großen Dienstleisters
- Krisenintervention durch Etablierung einer neuen Führungskultur mit Kulturanalyse, Leitbildrenovierung und großflächigen Beteiligungsformen
- Entwicklung eines Exzellenzverständnisses für F&E im Bereich der Motorenentwicklung

Teamentwicklung

- Entwicklung von Managementteams bei einem großen Ingenieurdienstleister
- Teamentwicklung nach Konsolidierung der ersten Führungsebene
- Teamentwicklung für IT-Führungskräfte



- Teamentwicklung für Kostenoptimierer

Qualifizierungs-Workshops

- Konfliktmanagement
- Changemanagement: Grundprinzipien, Modelle und Instrumente
- Persönlichkeitsentwicklung, u.a. mit Archetypen

Coaching

- Jahresstart-Coaching
- Kompetenz-Coaching
- 100 Tage-Coaching
- Berufliche Standortbestimmung und Karriereplanung
- Krisenintervention

Branchen/ Fachgebiete

- Dienstleitung, Versicherungen, IT
- Automotive, OEM, Engineering
- Pharma

Qualifikationen & berufliche Stationen

Berufliche Stationen

- Bildungsreferentin und Projektleitung im kommunalen Umfeld
- Lehrauftrag Kath. Stiftungsfachhochschule München
- Personalreferentin, Rückversicherung
- Positionen als interne und externe Personal- und Organisationsentwicklerin
- Paradox Managementberatung (Inhaberin)
- Vorstand der Genossenschaft Die-Unternehmerberater eG

Aus- und Weiterbildungen

- Dipl. Sozialpädagogin
- Anerkannte Gruppentherapeutin (ASIS)
- Weiterbildungen: Managementtechniken (1Jahr, IHK Zertifikat),
- Coaching (Professio, 1 Jahr),
- Systemische Beratung, Syst. Organisations- und Strukturaufstellungen (4 Jahre)
- Arbeiten mit Großgruppen: Open space, Zukunftskonferenz, RTSC
- Zertifizierung für verschiedene Persönlichkeitsinstrumentarien, z.B. MBTI, Workplace
- Big five, HPA-Persönlichkeitsanalyse, 360° Feedback
- Konfliktmanagement: Fritz Glasl, Trigon
- Frank Pucelik: Macht und Machbarkeit
- Kontinuierliche Supervision und Weiterbildung

Walburga Ludwig

Babenstuben 2 . 82547 Eurasburg

Fon +49 8179 943319 . Mob +49 171 2054928

walburga.ludwig@die-unternehmerberater.com . www.die-unternehmerberater.com