



Walburga Ludwig

Dipl. Soz. Päd, Jahrgang 1961

Wofür ich stehe

- In komplexen Umbruchsituationen mit kühlen Kopf und heißer Leidenschaft Lösungen zu generieren
- „Konsequent analytisch, klar strukturiert, verblüffend intuitiv und kreativ“ –so lautet eine immer wiederkehrende Rückmeldung von Kunden, auf die ich stolz bin
- Mit den Grundprinzipien der Systemischen Beratung zu arbeiten bedeutet für mich: Die Potenziale meiner Kunden zu entwickeln, die Eigenkräfte zu stärken und sich auf das Wesentliche zu fokussieren

Arbeitsschwerpunkte der letzten Jahre

Strategieberatung

- Aufbau eines großflächigen Programms für einen Kulturwandel nach einer massiven Krisensituation eines marktführenden Unternehmens
- Implementierung von agilen Organisationen, agilen Methoden und die Anforderung an Führung
- Aufbau einer Exzellenzstrategie, die Management, Führung, Prozesse, Kooperation und ein neues Leistungsverständnis umfassen.
- Entwicklung von Ownership, Engagement und Selbstermächtigung im Rahmen der Strategieentwicklung für einen IT-Bereich

Organisationsentwicklung und Changemanagement

„Wenn ein bisschen Software die Grundfeste der Zusammenarbeit verändert...“

„Wenn agile Organisationsformen auf die Unternehmenskultur trifft“.

- Entwicklung generischer Konzepte zu großflächigen Changeprojekten
- Architektur, Steuerung und Supervision von Changeprozessen
- Agilität – als Organisationsform, Methode und Haltung
wieviel Halt braucht Beweglichkeit?
- Changemanagement nach krisenhaften Umbrüchen durch massive Verletzung des Markenkerns eines großen Dienstleisters
- Krisenintervention durch Etablierung einer neuen Führungskultur mit Kulturanalyse,
- Leitbildrenovierung und großflächigen Beteiligungsformen
- Entwicklung eines Exzellenzverständnisses für Forschung und Entwicklung im Bereich der Motorenentwicklung



Teamentwicklung

- Entwicklung von Managementteams bei einem großen Ingenieurdienstleister
- Teamentwicklung nach Konsolidierung der ersten Führungsebene
- Teamentwicklung für agile Settings
- Teamentwicklung für Kostenoptimierer

Qualifizierungsthemen

- Konfliktmanagement
- Changemanagement: Grundprinzipien, Modelle und Instrumente
- Persönlichkeitsentwicklung, u.a. mit Archetypen

Coaching

- Jahresstart-Coaching
- Kompetenz-Coaching
- 100 Tage-Coaching
- berufliche Standortbestimmung und Karriereplanung
- Krisenintervention

Branchenerfahrung/Fachgebiete

- Dienstleistung, Versicherungen, IT
- Automotive, OEM, Engineering
- Pharma

Qualifikationen & berufliche Stationen

Aus- und Weiterbildung

- Dipl. Sozialpädagogin
- anerkannte Gruppentherapeutin (ASIS)
- Weiterbildungen: Managementtechniken (1Jahr, IHK Zertifikat),
- Coaching (Professio, 1 Jahr),
- Systemische Beratung, Syst. Organisations- und Strukturaufstellungen (4 Jahre)
- Arbeiten mit Großgruppen: Open space, Zukunftskonferenz, RTSC
- Zertifizierung für verschiedene Persönlichkeitsinstrumentarien, z.B. MBTI, Workplace Big five, HPA-Persönlichkeitsanalyse, 360° Feedback
- Konfliktmanagement: Fritz Glasl, Trigon
- Frank Pucelik: Macht und Machbarkeit
- kontinuierliche Supervision und Weiterbildung

Berufliche Stationen / Unternehmertum

- Bildungsreferentin und Projektleitung im kommunalen Umfeld
- Lehrauftrag Kath. Stiftungsfachhochschule München
- Personalreferentin, Rückversicherung
- Positionen als interne und externe Personal- und Organisationsentwicklerin
- Paradox Managementberatung (Inhaberin)
- Vorstand der Genossenschaft Die-Unternehmerberater eG

Die Unternehmerberater eG